

COMUNE DI BORGO CHIESE

PROVINCIA DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 17

DEL CONSIGLIO COMUNALE

Adunanza di prima convocazione - Seduta pubblica

OGGETTO:	REGOLAMENTO ORGANICO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BORGO CHIESE: MODIFICA DELLA TABELLA A).
-----------------	---

L'anno duemilaventicinque, addì ventinove del mese di aprile, alle ore 18.00 nella sala delle riunioni, a seguito di regolare avviso, recapitato a termini di legge, si è convocato il Consiglio comunale.

ASSENTE

	GIUSTIFICATO	NON GIUSTIFICATO
SARTORI RENATO		
ARMANI ANTONIO		
BAGOZZI ALVARO		
BERTI DANIELA	X	
LEOTTI GIUSEPPE		
FACCINI HERMES		
MANNI CELESTINO		
POLETTI ELEONORA		
SPADA ROBERTO	X	
RADOANI CLAUDIO		
ROSA GIANLUCA	X	
TAMBURINI ENRICA		
VICARI GIANNI		
ZULBERTI ALESSANDRA		

Assenti: Berti Daniela, Spada Roberto e Rosa Gianluca (giustificati).

Assiste la Segretaria comunale Fioroni dott.ssa Lara.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il signor Sartori Renato, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta alle ore 18.00 per la trattazione dell'oggetto previsto nell'ordine del giorno diramato con prot. n. 3319 del 18.04.2025.

OGGETTO: REGOLAMENTO ORGANICO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL
COMUNE DI BORGO CHIESE: MODIFICA DELLA TABELLA A).

Il Sindaco Sartori Renato relaziona sul punto all'ordine del giorno.

Richiamato il Regolamento organico del personale dipendente del Comune di Borgo Chiese, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 19 del 27 luglio 2022, composto da n. 47 articoli e dagli allegati A) e B), che prevede nella tabella A) la seguente dotazione organica:

Categoria	Posti
Segretario comunale	1 (uno)
Dirigenti	0 (zero)
A	1
B	7
C	12 (*)
D	1

(*) comprensivo di n. 1 dipendente di cui alla legge 1999/68

Dato atto che con deliberazione n. 22 dd. 26.06.2023 è stata modificata la Tabella A) allegata al Regolamento organico del personale dipendente suddetto e che la nuova Dotazione organica del Comune di Borgo Chiese è la seguente:

CATEGORIA	POSTI
Segretario comunale	1 (uno)
Dirigenti	0 (zero)
A	1 (uno)
B	7 (sette) (*)
C	13 (tredici) (**) (***)
D	1 (uno)

(*) di cui 1 B, livello evoluto "ad esaurimento";

(**) di cui 1 (uno) per la quota d'obbligo di cui alla legge 12.03.1999, n. 6;

(***) inserimento di un posto nella categoria "C" per passaggio di categoria.

Dato atto che:

- l'art. 15, comma 1 dell'accordo relativo all'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto il 20.04.2007 come modificato dall'art. 166 del CCPL 2016/2018 dd. 01.10.2018, stabilisce che sulla base di esigenze organizzative e funzionali, nei limiti delle risorse disponibili, l'Amministrazione può determinare un numero di posti da destinare a progressione verticale all'interno della categoria mediante concertazione;
- l'art. 16 comma 1, dell'accordo sopra citato, stabilisce che nelle progressioni verticali fra categorie il numero complessivo di assunzioni da effettuare su ciascuna categoria/livello è pari al numero di posti attribuiti al personale che viene assunto dalla corrispondente procedura concorsuale pubblica;
- nel 2024 è stata avviata procedura di concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di un assistente tecnico categoria C livello base presso il servizio tecnico, terminata con l'assunzione della nuova dipendente con decorrenza 01.11.2024 giusta determinazione del Segretario comunale n. 192 del 21.10.2024;

Considerato che nel rispetto dei principi dell'ordinamento giuridico vigente ed in conformità delle esigenze organizzative ritenute prioritarie, l'Amministrazione comunale intende valorizzare le professionalità interne, attraverso la riqualificazione di un posto di coadiutore amministrativo, categoria B, livello evoluto in assistente amministrativo nella categoria C, livello base.

Rilevato che l'Amministrazione comunale ritiene, in considerazione anche delle risorse disponibili, di provvedere alla riqualificazione della figura B evoluto in assistente amministrativo C base; la progressione verticale avviene nel numero di posti determinati mediante concertazione sulla base delle esigenze organizzative e funzionali dell'Ente.

Ritenuto necessario, alla luce di quanto sopra esposto, procedere alla modifica della Tabella A) - Dotazione organica del personale allegata al Regolamento organico del personale dipendente, con l'istituzione di un posto di "Assistente amministrativo", categoria C, livello base, presso il servizio demografico, elettorale, statistica, commercio con la riqualificazione dell'attuale posto - categoria B, livello evoluto.

Dato atto che a seguito della modifica della Tabella A), allegata al Regolamento organico del personale dipendente, la nuova Dotazione organica del Comune di Borgo Chiese, risulterebbe nel numero complessivo di dipendenti invariato, come di seguito evidenziato:

CATEGORIA	POSTI
Segretario comunale	1 (uno)
Dirigenti	0 (zero)
A	1 (uno)
B	6 (sei) (*)
C	14 (quattordici) (**) (***)
D	1 (uno)

(*) di cui 1 B livello evoluto "ad esaurimento";

(**) di cui 1 (uno) per la quota d'obbligo di cui alla legge 12.03.1999, n. 6;

(***) inserimento di un posto nella categoria "C" per passaggio di categoria.

Vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 726 del 28.04.2023 avente ad oggetto "Disciplina per le assunzioni del personale dei comuni", con cui la Provincia autonoma di Trento dà atto che detto provvedimento, dalla data di adozione, sostituisce integralmente la precedente deliberazione n. 1798 del 07.10.2022 e con cui si definisce la disciplina per le assunzioni del personale dipendente.

Precisato altresì che la suddivisione dei posti all'interno della stessa categoria tra livello base e livello evoluto nonché la determinazione del tempo pieno e/o parziale e viceversa rimane di competenza della Giunta comunale sulla base delle opportunità organizzative del servizio.

IL CONSIGLIO COMUNALE

- Udita la relazione.
- Ritenuta tale proposta di modifica alla Dotazione organica meritevole di approvazione, procedendo alla riorganizzazione degli uffici.
- Accertata la propria competenza in ordine all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 49 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige di cui alla L.R. 03.05.2018, n. 2 e s.m., nonché ai sensi dell'art. 15 dello statuto comunale.

Dato atto che:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 46 dd. 30.12.2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027.
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 47 dd. 30.12.2024 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027 e i relativi allegati.

- con deliberazione della Giunta comunale n. 33 dd. 10.04.2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) triennio 2025-2027;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 47 dd. 29.04.2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione triennio 2023/2025 (P.I.A.O.), aggiornamento 2024.

Visto il vigente regolamento di contabilità comunale approvato con deliberazione consiliare n. 13 dd. 30.04.2019 e successivamente modificato con deliberazioni consiliari n. 17 dd. 22.06.2020 e n. 29 dd. 24.07.2024.

Acquisito il parere sulla regolarità tecnica espresso dal Segretario comunale attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa contenuta in questo provvedimento, giusto artt. 185 e 187 del Codice Enti Locali (C.E.L.).

Acquisito il parere sulla regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa contenuta in questo provvedimento, giusto artt. 185 e 187 del Codice Enti Locali (C.E.L.).

Dato atto che sul presente provvedimento non sussistono, nei confronti del Funzionario Responsabile, né nei confronti del personale che ha preso parte all'istruttoria, cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui al Codice di Comportamento dei dipendenti comunali, nella versione vigente.

VISTI INOLTRE:

- il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2;
- lo Statuto comunale.

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO,

con voti favorevoli n. 11 (undici), voti contrari n. 0 (zero), astenuti n. 0 (zero) su n. 11 (undici) Consiglieri presenti e votanti, espressi nelle forme di legge,

D E L I B E R A

1. Di approvare, per le ragioni espresse in premessa, la modifica della Tabella A) riferita alla Dotazione organica per Categoria, allegata al Regolamento organico del personale dipendente del Comune di Borgo Chiese, come da ultimo approvata con deliberazione del Consiglio comunale n. 22 di data 26.06.2023, dando atto che la nuova dotazione organica del personale dipendente, nella quale sono indicati i posti complessivi per categoria di riferimento, è la seguente:

CATEGORIA	POSTI
Segretario comunale	1 (uno)
Dirigenti	0 (zero)
A	1 (uno)
B	6 (sei) (*)
C	14 (quattordici) (**) (***)
D	1 (uno)

(*) di cui 1 B livello evoluto "ad esaurimento";

(**) di cui 1 (uno) per la quota d'obbligo di cui alla legge 12.03.1999, n. 6;

(***) inserimento di un posto nella categoria "C" per passaggio di categoria.

2. Di demandare alla Giunta comunale per quanto di competenza, l'attuazione del presente provvedimento attraverso la ripartizione dei posti all'interno delle categorie e per gli adempimenti successivi.

3. Di pubblicare la tabella A) riferita alla dotazione organica del personale dipendente del Comune di Borgo Chiese sul portale web del Comune nella seguente area tematica:
<https://www.comune.borgochiese.tn.it/Amministrazione/Documenti-e-dati/Documenti-funzionamento-interno>
4. Di disporre la pubblicazione della presente deliberazione all'albo telematico comunale per dieci giorni consecutivi ai sensi dell'art. 183, comma 1, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige di cui alla L.R. 03.05.2018, n. 2 e s.m.; la stessa diverrà esecutiva il giorno successivo a quello di scadenza del periodo di pubblicazione.
- 5 Di dare evidenza, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992, n. 23, che avverso la presente deliberazione sono ammessi:
 - opposizione alla Giunta comunale, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige di cui alla L.R. 03.05.2018, n. 2 e s.m.;
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199;ricorso giurisdizionale al Tribunale di Giustizia Amministrativa di Trento entro 60

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto digitalmente.

IL SINDACO
Sartori Renato

LA SEGRETARIA COMUNALE
Fioroni dott.ssa Lara